

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, CON PROCEDURA AGGREGATA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTI PSICOLOGI DELLA DISCIPLINA DI PSICOLOGIA – AREA DI PSICOLOGIA – PER LE ESIGENZE DELLE AA.SS.LL. DI PESCARA, DI AVEZZANO-SULMONA-L'AQUILA, DI TERAMO E DI LANCIANO-VASTO-CHIETI**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti.

**20 punti per i titoli così ripartiti:**

10 punti per i titoli di carriera;

3 punti per i titoli accademici e di studio;

3 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici;

4 punti per il curriculum formativo e professionale

Per la valutazione dei titoli la Commissione Esaminatrice si atterrà ai principi dettati dagli artt. 11 e 55 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483 come da scheda analitica allegata

**80 punti per le prove d'esame così ripartiti:**

30 punti per la prova scritta

30 punti per la prova pratica

20 punti per la prova orale

Il superamento di ciascuna delle previste prove scritte e pratiche è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

**PROVE D'ESAME**

Ai sensi dell'art. 54 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483 le prove d'esame sono le seguenti:

- a) – Prova scritta: impostazione di un piano di lavoro su di un caso psico-patologico presentato dalla commissione sotto forma di storia psico-clinica scritta o di colloquio registrato e proposte per gli interventi ritenuti necessari o soluzione di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina a concorso.
- b) – Prova pratica: esame di un soggetto, raccolta della anamnesi e discussione sul caso, ovvero: esame dei risultati di tests diagnostici e diagnosi psicologica. La prova pratica deve essere anche illustrata schematicamente per iscritto.
- c) – Prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Nel corso della prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

**Criteri generali stabiliti dalla Commissione Esaminatrice per la valutazione delle prove**

Prova scritta: comprensione e conoscenza dell'argomento, capacità di analisi sintetica ed attinenza all'argomento, appropriatezza della terminologia, chiarezza ed esaustività del contenuto, secondo la seguente scala graduata:

- o eccellente: punteggio 30
- o ottimo: punteggio 29
- o distinto: punteggio 28

- o più che buono: punteggio 27
- o buono: punteggio 26
- o più che discreto: punteggio 25
- o discreto: punteggio 24
- o più che sufficiente: punteggio 23
- o sufficiente: punteggio 22
- o appena sufficiente: 21
- o insufficiente:  $\leq 20$ ;

Prova pratica: logicità e precisione della soluzione del caso pratico proposto, rigore espositivo, chiarezza ed esaustività del contenuto espositivo, secondo la seguente scala graduata:

- o eccellente: punteggio 30
- o ottimo: punteggio 29
- o distinto: punteggio 28
- o più che buono: punteggio 27
- o buono: punteggio 26
- o più che discreto: punteggio 25
- o discreto: punteggio 24
- o più che sufficiente: punteggio 23
- o sufficiente: punteggio 22
- o appena sufficiente: 21
- o insufficiente:  $\leq 20$ ;

Prova orale: accuratezza e rigore espositivo, chiarezza ed esaustività del contenuto espositivo, conoscenza delle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire, secondo la seguente scala graduata:

- o eccellente: punteggio 20
- o ottimo: punteggio 19
- o più che distinto: punteggio 18
- o distinto: punteggio 17
- o buono: punteggio 16
- o discreto: punteggio 15
- o sufficiente: punteggi 14
- o insufficiente:  $\leq 13$ .